

Врз основа на член 25 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на РМ“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18, 198/18, „Службен весник на Република Северна Македонија“ 110/19, 143/19, 14/20, 302/20, 208/24 и 210/24), член 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96 и член 97 од Законот за административни службеници („Службен весник на РМ“ бр.27/14, 199/14, 48/15, 154/15, 5/16, 142/16, 11/18, „Службен весник на Република Северна Македонија“, 275/19, 14/20, 2015/21, 99/2022; 208/2024; и 210/2024) и член 105, член 106, член 107, член 108, член 109, член 110, член 111, член 112, член 113 од Законот за работни односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15, 27/16 120/18, и „Службен весник на Република Северна Македонија“ 110/19267/20; 151/21; 288/21, 111/23, 39/25 и 74/25), член 13 од Законот за пожарникарството („Службен весник на РМ“ бр.67/2004, 81/2007, 55/13, 158/14, 193/15, 39/16 и 152/19), член 36 став 1 точка 15 и член 62 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.05/2002), Градоначалникот на ден година, донесе:

П Р А В И Л Н И К

за утврдување на плати, додаток на плати и надоместоци на вработените во ТППЕ Кичево кои имаат статус на овластени службени лица од областа на безбедноста

Член 1

Со овој Правилник се утврдува основната плата, додаток на плата и надоместоците на плата на вработените во ТППЕ Кичево кои имаат статус на овластени службени лица од областа на безбедноста.

Në bazë të nenit 25 të Ligjit për të punësuarit në sektorin publik ("Gazeta zyrtare e RM-së" nr.27/14, 199/14, 27/16, 35/18, 198/18, "Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut" nr. 110/19, 143/19, 14/20, 302/20, 208/24 dhe 210/24), neni 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96 dhe neni 97 të Ligjit për nëpunësat administrativë ("Gazeta zyrtare e RM-së" nr.27/14, 199/14, 48/15, 154/15, 5/16, 142/16, 11/18, "Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut" nr. 275/19, 14/20, 2015/21, 99/2022, 208/2024 dhe 210/2024) dhe neni 105, neni 106, neni 107, neni 108, neni 109, neni 110, neni 111, neni 112, neni 113 të Ligjit për marrëdhëniet e punës ("Gazeta zyrtare e RM-së" nr.62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15, 27/16, 120/18 dhe "Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut" 110/19, 267/20, 151/21, 288/21, 111/23, 39/25 dhe 74/25), neni 13 i Ligjit për zjarrfikësit ("Gazeta zyrtare e RM-së" nr.67/2004, 81/2007, 55/13, 158/14, 193/15, 39/16 dhe 152/19), neni 36, paragrafi 1, pika 15 dhe neni 62 të Ligjit për vetëqeverisje lokale ("Gazeta zyrtare e RM-së" nr.05/2002), Kryetari i Komunës, më dt. ____ vitit, solli:

R R E G U L L O R E

Për përcaktimin e rrogave, shtesave të rrogave dhe kompensimeve për të punësuarit në NJTKZ Kërçovë, të cilët kanë status të personave të autorizuarë zyrtarë nga lëmia e sigurisë

Neni 1

Me këtë Rregullore përcaktohet rroga themelore, shtesa e rrogës dhe kompensimet në rrogë të të punësuarve në NJTKZ Kërçovë, të cilët kanë status të

Член 2

Работникот кој склучил договор за вработување има право на заработувачка-плата, согласно закон, правилникот за плати, колективениот договор и договорот за вработување. Плаќањето на работата по договорот за вработување е во парична форма.

Член 3

Основната плата се определува согласно условите на работното место за кое работникот склучил договор за вработување.

Основната плата е изразена во бодови, помножени со вредноста на бодот.

Висината на бодот се утврдува со овој правилник.

Член 4

Бројот на бодовите за секое работно место се утврдува според сложеноста на работата, која зависи од степенот на образованието потребен како услов за заснивање на работен однос а, утврден во актот за организација и систематизација на работното место на Општина Кичево, и тоа: Работни места на овластени службени лица во областа на безбедноста во ТППЕ на Општина Кичево:

- Командир на ТППЕ 950 бодови;
- Заменик на командирот на ТППЕ 930 бодови
- Командир на вод 910 бодови
- Командир на одделение 885 бодови;
- пожарникар спасител водач на група 875 бодови
- Пожарникар спасител техничар 864 бодови;
- Пожарникар спасител 864 бодови
- Вработен со обврска за водење на смената - дополнителни 20 бодови;

personave të autorizuarë zyrtarë nga lëmia e sigurisë.

Neni 2

Punëtori i cili ka lidhur kontratë për punësim, ka të drejtë të përfitimit-rrogë, në pajtim me ligjin, rregulloren për rrogat, kontratën kolektive dhe kontratën për punësim. Paguesa e punës, sipas kontratës për punësim, është në formë të të hollave.

Neni 3

Paga themelore përcaktohet në pajtim me kushtet e vendit të punës, për të cilin punëtori ka lidhur kontratë për punësim.

Paga themelore është e shprehur në pikë, të shumëzuara me vlerën e pikës.

Lartësia e pikës përcaktohet me këtë rregullore.

Neni 4

Numri i pikave për çdo vend pune përcaktohet sipas ndërlikueshmërisë së punës, që varet nga shkalla e arsimit, të nevojshëm si kusht për themelimin e marrëdhënies së punës, ndërsa të përcaktuar në aktin për organizimin dhe sistemimin e vendeve të punës në Komunën e Kërçovës, dhe atë: Vende pune të personave të autorizuarë zyrtarë në lëminë e sigurisë në NJTKZ të Komunës së Kërçovës:

- Komandant i NJTKZ – 950 pikë;
- Zëvendës komandant i NJTKZ – 930 pikë;
- Komandant i repartit – 910 pikë;
- Komandant i njësisë – 885 pikë;
- Zjarrëfikës shpëtimtar udhëheqës i grupit – 875 pikë;
- Zjarrëfikës shpëtimtar teknik – 864 pikë;
- Zjarrëfikës shpëtimtar – 864 pikë;
- I punësuar me obligim për udhëheqjen e ndërrimit – shtesë 20 pikë;

Член 5

Вредноста на бодот на вработените од ТППЕ изнесува 61,26 денари.

Вредноста на бодот за пресметување на плата се утврдува секоја година со одлука на Советот која ќе се менува согласно Објавата на минимална плата во „Службен весник на Република Северна Македонија“, а во рамките на буџетото на Општината.

Член 6

Поради видот и природата на работите што ги извршуваат износот на основната плата на професионалните пожарникари е поголема за 20% од платата на другите вработени во општинската администрација со соодветна стручна подготовка за работни места во општинската администрација.

Имено, како споредливо работно место за соодветна стручна подготовка се утврдува работното место самостоен референт во администрацијата на општина Кичево.

Основните бодови, зголемени за 20% согласно член 13 од Закон за пожарникарство, ќе се утврдат поединечно во Решение за плата.

Член 7

На работникот му се зголемува основната плата 0,5% (додаток) за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 8

Работникот кој е распореден на работи во смени односно турнуси, има право на додаток од 5% од износот на основната бруто плата.

Член 9

Работникот кој ќе биде ангажиран да работи за време на неделен одмор има право на додаток на плата во висина од 35 % во зависност од часовите поминати на работа во неделен одмор.

Neni 5

Vlera e pikës e të punësuarve nga NJTKZ është 61,26 denarë.

Vlera e pikës për llogaritjen e rrogës përcaktohet çdo vit me vendim të Këshillit, i cili do të ndryshohet në pajtim me Shpalljen e pagës minimale në "Gazetën zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut", dhe në kuadër të buxhetit të komunës.

Neni 6

Për shkak të llojit dhe natyrës së punëve që i kryejnë, vlera e pagës themelore të zjarrëfikësve profesionalë është më e madhe për 20% nga paga e të punësuarve të tjerë në administratën komunale, me përgatitje profesionale adekuate për vendet e punës në administratën komunale.

Konkretisht, si vend pune i krahasueshëm për përgatitje profesionale adekuate, përcaktohet vendi i punës referent i pavarur në administratën e komunës së Kërçovës.

Pikët themelore, të rritura për 20% në pajtim me nenin 13 të Ligjit për zjarrëfikësit, do të përcaktohen veçmas me Aktvendim për rrogë.

Neni 7

Punëtorit i rritet paga themelore 0,5% (shtesë) për çdo vit të kryer përvojë pune, ndërsa më së shumti deri 20%.

Neni 8

Punëtori që është i shpërndarë në vende pune me ndërrim, gjegjësisht turne, ka të drejtë për shtesë prej 5% nga vlera e pagës themelore bruto.

Neni 9

Punëtori i cili do të angazhohet të punojë gjatë pushimit javor, ka të drejtë për shtesë në rrogë, në lartësi prej 35%, në varësi të orëve të kaluara në punë gjatë pushimit javor.

Член 10

Работникот кој работи во периодот од 22 до 06 часот ноќе има право на додаток на плата во висина од 35%.

Член 11

Работникот за работа за време на државен празник поминато на работа има право на надомест на плата што му припаѓа во тие денови кога не работи и плата за поминатите часови работа зголемена за 50%.

Член 12

Работникот кој работи подолго од работното време има право на додаток на плата во висина на 35%.

Член 13

Работникот има право на соодветна храна или надоместок за трошоци за исхрана во висина од 20% од просечната нето плата исплатена во претходната година, сразмерно за деновите кога работникот работи ноќе.

Член 14

Работникот има право на додаток на плата за работа во недела кој изнесува 50% за секој час поминат на работа.

Член 15

Работодавачот може да ја организира работата и во смени.
Работа во смени значи секој метод на организирање на работата во смени во која работниците се сменуваат едноподо друго на исто работно место во согласност со одреден план и кое може да биде континуирано или со прекини, вклучувајќи ја потребата за работниците да работат во различно време во даден период на денови или недели.

Член 16

Работникот има право на надомест на трошоци поврзани со работата за:

Neni 10

Punëtori i cili punon në periudhën prej orës 22:00 deri në orën 06:00, ka të drejtë për shtesë në rrogë, në lartësi prej 35%.

Neni 11

Punëtori për punë gjatë festës shtetërore të kaluar në punë ka të drejtë të kompensimit të rrogës që i takon në ato ditë kur nuk punon dhe rrogën për orët e kaluara në punë, të rritura për 50%.

Neni 12

Punëtori që punon më gjatë se koha e punës, ka të drejtë për shtesë në pagë, në lartësi prej 35%.

Neni 13

Punëtori ka të drejtë për ushqim adekuat ose kompensim për shpenzimet e ushqimit në lartësi prej 20% të pagës mesatare neto të paguar në vitin paraardhës, në përpjesëtim me ditët kur punëtori punon natën.

Neni 14

Punëtori ka të drejtë për shtesë të rrogës për punë të dielave, e cila është 50% për çdo orë të kaluar në punë.

Neni 15

Punëdhënësi mund ta organizojë punën edhe në ndërrime. Puna në ndërrime do të thotë çdo metodë e organizimit të punës në ndërrime në të cilën punëtorët ndërrohen njëri pas tjetrit në vendin e njëjtë të punës, në pajtim me planin e caktuar, dhe që mund të jetë në vazhdimësi ose me ndërprerje, duke përfshirë edhe nevojën për punëtorët që të punojnë në kohë të ndryshme në periudhën e dhënë të ditëve ose javëve.

Neni 16

Punëtori ka të drejtë të kompensimit të shpenzimeve të lidhura me punën për:

-службено патување;
-користење на приватен автомобил за службени патувања;
-одвоен живот од семејството;
-теренски додаток;
-смрт на работникот или член на неговото семејство;
-отпремнина при одење во пензија.

Висината на надоместоците од став 1 на овој член за секоја година се утврдуваат со Одлуката за извршувањето на Буџетот на Општина Кичево.

Член 17

Работникот кој со посебни ангажирања и квалитет во извршување на работите позначително ќе придонесе во органот, може да му се додели парична награда во висина од една негова просечна плата.

Член 18

На секој работник вработен во ТППЕ Кичево висината на платата работодавачот ќе ја утврди со посебно решение за плата.

Член 19

Со донесувањето на овој Правилник, престанува да важи Правилникот за утврдување на плати, додаток на плати и надоместоци на вработените во ТППЕ Кичево кои имаат статус на овластени службени лица од областа на безбедноста со бр.08-451/6 од 28.02.2022 год.

Член 20

Овој Правилник ќе се објави во „Службен гласник на Општина Кичево“, а ќе се применува за исплатана плата за месец април 2026 година.

Бр./Nr.08 - /
Dt.23.04.2026година
Кичево /Kërçovë

- udhëtim zyrtar;
- shfrytëzimin e automobilit privat për udhëtime zyrtare;
- jetë të ndarë nga familja;
- shtesë terreni;
- vdekje e punëtorit ose anëtarit të familjes së tij;
- pagesë gjatë daljes në pension.

Lartësia e kompensimeve nga paragrafi 1 i këtij neni për çdo vit përcaktohen me Vendimin për ekzekutimin e Buxhetit të Komunës së Kërçovës.

Neni 17

Punëtori i cili me angazhime të posaçme dhe cilësi në kryerjen e punëve do të kontribuojë dukshëm në organ, mund t'i jepet shpërblim në të holla në lartësi të një page mesatare të tij.

Neni 18

Çdo të punësuarit në NJTKZ Kërçovë, lartësinë e pagës punëdhënësi do ta përcaktojë me aktvendim të posaçëm për pagë.

Neni 19

Me sjelljen e kësaj Rregulloreje pushon të vlejë Rregullorja për përcaktimin e rrogave, shtesave të rrogave dhe kompensimeve për të punësuarit në NJTKZ Kërçovë, të cilët kanë statusin e personave të autorizuarë zyrtarë nga lëmia e sigurisë, me nr.08-451/6 nga dt.28.02.2022.

Neni 20

Kjo Rregullore do të shpallet në "Fletoren zyrtare të Komunës së Kërçovës", ndërsa do të zbatohet për pagën e paguar për muajin prill të vitit 2026.