

Në bazë të nenit 36, paragrafi 1, pika 15 të Ligjit për Vetëqeverisjen Lokale ("Gazeta Zyrtare e RM" nr. 05/02), nenit 14, paragrafët 1 dhe 2 të Ligjit për mundësi të barabarta midis Burrave dhe Grave ("Gazeta Zyrtare e RM" nr. 6/12, 166/14, 150/15) dhe nenit 23, pika 35 të Statutit të Komunës së Kërçovës ("Fletorja zyrtare e Komunës së Kërçovës" nr. 5/2013), me propozim të Kryetarit të Komunës së Kërçovës, Këshilli i Komunës së Kërçovës, në mbledhjen e mbajtur më dt. _____ solli:

Program

për Barazi gjinore në Komunën e Kërçovës për vitin 2026

Hyrje

Barazia gjinore është një parim themelor i të drejtave të njeriut dhe një element kyç për zhvillimin e qëndrueshëm ekonomik dhe social. Në vitet e fundit, Komuna e Kërçovës ka bërë përpjekje të konsiderueshme për të promovuar dhe zbatuar politika që përkrahin barazinë midis grave dhe burrave. Megjithatë, sfida të ndryshme vazhdojnë të ekzistojnë, si pabarazia në pjesëmarrjen në vendimmarrje, pabarazitë ekonomike, dhuna me bazë gjinore dhe stereotipet sociale që pengojnë avancimin e plotë të barazisë gjinore.

Ky program për Barazi Gjinore për vitin 2026 është hartuar për të adresuar këto sfida dhe për të krijuar një strategji gjithëpërfshirëse që synon përmirësimin e pozitës së grave dhe burrave në komunitetin tonë. Ai është rezultat i një procesi konsultativ me aktorë të ndryshëm, përfshirë organizatat e shoqërisë civile, institucionet arsimore, shëndetësore dhe përfaqësuesit e komunitetit.

Programi synon të promovojë një qasje të integruar, duke përfshirë aspekte të ndryshme si fuqizimi institucional, edukimi, shëndeti, pjesëmarrja ekonomike dhe sociale. Ai mbështetet në parimet e barazisë, drejtësisë dhe gjithëpërfshirjes, duke siguruar që të gjitha politikat dhe aktivitetet të jenë të ndjeshme ndaj gjinisë dhe të adresojnë nevojat specifike të grave dhe burrave.

Qëllimet

- Rritja e kapaciteteve të administratës komunale dhe Komisionit për Mundësi të Barabarta për zbatimin efektiv të politikave gjinore.
- Përmirësimi i ndërgjegjësimit të qytetarëve mbi rëndësinë e kujdesit shëndetësor dhe promovimi i stileve të jetesës së shëndetshme.
- Ulja e rasteve të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore përmes edukimit dhe forcimit të mekanizmave mbrojtës.
- Sigurimi i përfaqësimit të barabartë të grave dhe burrave në organet vendimmarrëse dhe eliminimi i barrierave që pengojnë këtë pjesëmarrje.
- Mbështetja e grave në arritjen e pavarësisë ekonomike përmes informimit, trajnimeve dhe promovimit të sipërmarrjes.
- Zbatimi i buxhetimit gjinor dhe sigurimi që politikat dhe fondet publike adresojnë nevojat e të gjitha gjinive.

Aktivitetet

Nr.	Aktiviteti	Objektivi	Shuma
1	Trajnimi i administratës dhe Komisionit për Mundësi të Barabarta të grave dhe burrave në Komunën e Kërçovës	- Rritja e njohurive dhe aftësive të administratës dhe KEM-it në çështjet e barazisë gjinore. - Përmirësimi i kapaciteteve për zbatimin e politikave gjinore. - Nxitja e një kulture institucionale që mbështet barazinë gjinore.	12.000,00 den.
2	Forcimi i ndërgjegjësimit të grave dhe burrave për kujdes dhe mbrojtje të vazhdueshme të shëndetit të tyre	- Edukimi mbi rëndësinë e kujdesit shëndetësor. - Promovimi i stileve të jetesës së shëndetshme. - Rritja e pjesëmarrjes në programe depistimi dhe kontrole mjekësore.	15.000,00 den.
3	Përmirësimi i parandalimit dhe mbrojtjes nga dhuna	- Ulja e rasteve të dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje. - Edukimi mbi ndikimet negative të dhunës. - Forcimi i mekanizmave të mbështetjes për viktimat.	60.000,00 den.
4	Përmirësimi i mekanizmave për pjesëmarrje të barabartë të të dy gjinive në procesin e marrjes së vendimeve në komunitet	- Sigurimi i përfaqësimit të barabartë në organet vendimmarrëse. - Nxitja e pjesëmarrjes aktive të grave. - Eliminimi i barrierave dhe diskriminimit.	3.000,00 den.
5	Nxitja e mundësive për fuqizimin ekonomik të grave	- Fuqizimi ekonomik i grave përmes informimit dhe trajnimeve. - Ofrimi i mbështetjes për sipërmarrëset e reja. - Rritja e ndërgjegjësimit për barazinë në vendin e punës.	100.000,00 den.
6	Përmirësimi i mekanizmave për barazinë gjinore në nivel lokal përmes përfaqësimit të barabartë dhe buxhetimit gjinor	- Integrimi i perspektivës gjinore në planifikim dhe buxhetim komunal. - Sigurimi i shpërndarjes së drejtë të fondeve publike. - Trajnimi i stafit komunal mbi buxhetimin gjinor.	30.000,00 den.

7	Organizimi i një ngjarjeje me drejtorët/et e institucioneve publike me temë "Institucione të ndjeshme ndaj gjinisë krijojnë komunitete të përgjegjshme gjinore"	- Rritja e ndërgjegjësimit të drejtuesit të institucioneve publike. - Nxitja e politikave institucionale që promovojnë barazinë gjinore. - Shkëmbimi i përvojave dhe përmirësimi i qasjes ndaj barazisë gjinore.	30.000,00 den.
8	Thirrje publike për vizatimin e pikturave me temë "Stop dhunës me bazë gjinore"	- Angazhimi i komunitetit në fushata kundër dhunës. - Rritja e ndërgjegjësimit mbi ndikimin negativ të dhunës. - Mbështetja e viktimave përmes ekspozitave.	30.000,00 den.
9	Promovimi i sporteve të vajzave në shkollë	- Rritja e pjesëmarrjes së vajzave në aktivitete sportive. - Eliminimi i stereotipeve gjinore në sport. - Përmirësimi i shëndetit dhe mirëqenies së vajzave.	60.000,00 den.
10	Organizimi i një Eventi Përkujtimor dhe Fuqizues për Gratë në Ditën Ndërkombëtare të Grave	Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave në Komunën e Kërçovës, duke rritur ndërgjegjësimin mbi të drejtat e grave, festuar arritjet dhe kontributet e tyre në komunitet, dhe inkurajuar pjesëmarrjen aktive të grave në jetën sociale, ekonomike dhe politike.	50.000,00 den

Financimi

Financimi i programit do të sigurohet përmes burimeve të mëposhtme:

- **Buxheti Komunal:** Fondet kryesore do të alokohen nga buxheti i Komunës së Kërçovës.
- **Donacione dhe Grante:** Aplikimi për grante nga organizata ndërkombëtare, ambasada dhe institucione që mbështesin barazinë gjinore.
- **Partneritete me Sektorin Privat:** Bashkëpunimi me biznese lokale për sponsorizime dhe mbështetje financiare.
- **Projekte Bashkëpunimi:** Pjesëmarrja në projekte kombëtare dhe rajonale që ofrojnë financim për iniciativë të barazisë gjinore.

Mënyra e Realizimit

1. Trajnimi i administratës dhe Komisionit për Mundësi të Barabarta

- Organizimi i serisë së trajnimeve për stafin e administratës dhe anëtarët e KEM-it.
- Përgatitja dhe shpërndarja e materialeve edukative dhe udhëzuesve praktikë.
- Vlerësimi i efektivitetit të trajnimeve dhe mbledhja e feedback-ut për përmirësime të ardhshme.

2. Forcimi i ndërgjegjësimit të grave dhe burrave për kujdes dhe mbrojtje të vazhdueshme të shëndetit të tyre

- Zhvillimi i fushatave ndërgjegjësimi në media lokale dhe rrjete sociale.
- Organizimi i punëtorive dhe seminareve me profesionistë shëndetësorë.
- Shpërndarja e materialeve informuese si broshura dhe postera në vende publike.

3. Përmirësimi i parandalimit dhe mbrojtjes nga dhuna

- Organizimi i programeve edukative dhe fushatave informuese mbi dhunën me bazë gjinore.
- Trajnimi i personelit për identifikimin dhe trajtimin e rasteve të dhunës.
- Promovimi i kanaleve të sigurta për raportimin e rasteve të dhunës.

4. Përmirësimi i mekanizmave për pjesëmarrje të barabartë të të dy gjinive në procesin e marrjes së vendimeve në komunitet

- Kryerja e një analize të përfaqësimit gjinor në organet vendimmarrëse lokale.
- Zhvillimi i fushatave sensibilizuese për të inkurajuar pjesëmarrjen aktive të grave.
- Ngritja e mekanizmave për monitorimin dhe raportimin e përfaqësimit gjinor.

5. Nxitja e mundësive për fuqizimin ekonomik të grave

- Organizimi i trajnimeve dhe punëtorive mbi sipërmarrjen dhe menaxhimin e biznesit.
- Krijimi i programeve të mentorimit që lidhin gratë sipërmarrëse me mentore me përvojë.

6. Përmirësimi i mekanizmave për barazinë gjinore në nivel lokal përmes përfaqësimit të barabartë dhe buxhetimit gjinor

- Kryerja e analizës së buxhetit aktual për identifikimin e pabarazive gjinore.
- Hartimi i udhëzimeve dhe procedurave për integrimin e perspektivës gjinore në buxhetim.
- Monitorimi i rregullt i shpërndarjes së fondeve publike nga një perspektivë gjinore.
- Përfshirja e komunitetit në procesin e planifikimit dhe buxhetimit.

7. Organizimi i një ngjarjeje me drejtorët/et e institucioneve publike me temë "Institucione të ndjeshme ndaj gjinisë krijojnë komunitete të përgjegjshme gjinore"

- Planifikimi i seminarit ose konferencës me drejtuesit e institucioneve publike.
- Përgatitja e agjendës që trajton temat kyçe të barazisë gjinore në ofrimin e shërbimeve publike.
- Prezantimi i praktikave të mira dhe modeleve të suksesshme nga institucione të tjera.
- Facilitimi i diskutimeve dhe shkëmbimit të përvojave mbi sfidat dhe zgjidhjet e mundshme.
- Hartimi i rekomandimeve dhe planeve të veprimit për përmirësimin e ndjeshmërisë gjinore në institucione.

8. Thirrje publike për vizatimin e pikturave me temë "Stop dhunës me bazë gjinore"

- Shpallja e konkursit artistik në media, shkolla dhe rrjete sociale.
- Përcaktimi i kriterëve të pjesëmarrjes, afateve dhe mënyrës së dorëzimit të veprave.
- Organizimi i ekspozitës publike të veprave artistike të pranuara në qendrën për viktimat e dhunës familjare dhe vende të tjera publike.
- Ndërmarrja e një ceremonie për ndarjen e çmimeve dhe mirënjohjeve për pjesëmarrësit.
- Përdorimi i veprave artistike në fushata të mëtejshme ndërgjegjësimi dhe materiale promovuese.

9. Promovimi i sporteve të vajzave në shkolla

- Organizimi i aktiviteteve sportive dhe turneve të dedikuara për vajzat në shkolla.
- Bashkëpunimi me mësuesit e edukimit fizik dhe klubet sportive lokale për ofrimin e trajnimeve dhe pajisjeve.
- Zhvillimi i fushatave sensibilizuese për të inkurajuar vajzat të marrin pjesë aktive në sporte të ndryshme.
- Prezantimi dhe promovimi i modeleve femra të suksesshme në sport për të frymëzuar vajzat e reja.
- Monitorimi i pjesëmarrjes dhe progresit të vajzave në aktivitete sportive dhe adresimi i barrierave të mundshme.

10. Organizimi i një Eventi Përkujtimor dhe Fuqizues për Gratë në Ditën Ndërkombëtare të Grave

- Organizimi i një eventit një-ditor që përfshin:
 - Panel diskutimi me gra të suksesshme nga fusha të ndryshme (arsimi, shëndetësia, biznesi, arti) për të ndarë përvojat dhe sfidat e tyre.
 - Kryetari i Komunës u dhuron personalisht lule të gjitha grave të punësuar në komunë. Shkëmbimi i urimeve dhe falënderimeve gjatë dorëzimit të luleve.
- Promovimi i eventit përmes mediave lokale, rrjeteve sociale, shkollave dhe organizatave joqeveritare për të siguruar pjesëmarrje të gjerë.
- Bashkëpunimi me organizata lokale, institucione arsimore dhe biznese për të siguruar mbështetje financiare dhe logjistike.

DISPOZITA PËRFUNDIMTARE

Ky Program hyn në fuqi me ditën e miratimit, ndërsa do të publikohet në "Fletoren zyrtare të Komunës së Kërçovës".

Nr. _____

Kërçovë

KËSHILLI I KOMUNËS SË KËRÇOVËS
KRYETAR,
Ayhan Sulkovski
