



Р. Северна Македонија – Општина Кичево
R.E Maqedonisë së Veriut – Komuna e Kërçovës
08-3208/23
27.12.2022

Поаѓајќи од заложбите за владеење на правото, обезбедување на одржлив економски и општествен развој, поттикнување на јавната доверба во локалните власти, целосно и непречено остварување на правата и слободите на граѓаните како и поттикнување на нивното учество во носењето одлуки на локално ниво, единицата на локалната самоуправа ја усвојува следната:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

I Цел и опфат на Политиката на интегритет

Целта на оваа политика е да промовира интегритет на политичко и на административно ниво, како основа за поттикнување на етичко однесување, отпорност кон корупција, создавање на услови за општествен развој, учество на граѓаните во одлучувањето за локалните потреби и интереси и поголема доверба на граѓаните во ЕЛС.

Политиката на интегритет ги опфаќа органите на Единицата на локалната самоуправа (членките и членовите на Советот и Градоначалникот/Градоначалничката) и сите вработени во општинската администрација. Во Единицата на локалната самоуправа не се толерира коруптивно однесување!

Корупцијата претставува сериозна закана за владеењето на правото, демократијата, човековите права и слободи, еднаквоста и социјалната правда, која го поткопува развојот и ја загрозува стабилноста на демократските институции, како и моралните основи на

Bazuar në përkushtimin e sundimit të ligjit, sigurimin e zhvillimit të qëndrueshëm ekonomik dhe social, nxitjen e besimit të publikut tek autoritetet lokale, ushtrimin e plotë dhe të papenguar të të drejtave dhe lirive të qytetarëve, si dhe nxitjen e pjesëmarrjes së tyre në vendimmarrje në nivel lokal, njësia e vetëqeverisjes lokale miraton si vijon:

POLITIKA E INTEGRITETIT

I Qëllimi dhe përfshirja e Politikës së Integritetit

Qëllimi i kësaj politike është promovimi i integritetit në nivel politik dhe administrativ, si bazë për nxitjen e sjelljes etike, rezistencës ndaj korrupsionit, krijimit të kushteve për zhvillim social, pjesëmarrjes së qytetarëve në vendimmarrje për nevojat dhe interesat lokale, si dhe besim më të madh të qytetarëve ndaj NJVL.

Politika e integritetit përfshin organet e Njesisë së Vetëqeverisjes Lokale (anëtarët e Këshillit dhe Kryetarin e Komunës) dhe të gjithë të punësuarit në administratën komunale. Sjelljet korruptive nuk tolerohen në Njësinë e Vetëqeverisjes Vendore!

Korrupsioni përbën një kërcënim serioz për sundimin e ligjit, demokracinë, të drejtat dhe liritë e njeriut, barazinë dhe drejtësinë sociale, duke minuar zhvillimin dhe duke rrezikuar stabilitetin e institucioneve demokratike, si dhe themelet morale të shoqërisë.

општеството.

Во Единицата на локалната самоуправа не се толерира која било друга форма на неетичко, казниво или друго незаконито однесување.

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон развој на силна организациска структура и кохерентен систем за управување со интегритет.

Притоа, под поимот „интегритет“ се подразбира законито, професионално, независно, непристрасно, етичко, одговорно, транспарентно и отчетно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на единицата на локалната самоуправа, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции на локално ниво.

Под поимот „корупција“ се подразбира злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг.

II Компоненти на Политиката на интегритет

1. Јавен интерес и спречување на корупцијата и судирот на интереси
2. Професионално и етичко работење
3. Заштитено пријавување
4. Управување со човечки ресурси
5. Ефикасно економично и ефективно работење
6. Транспарентност, отчетност и партиципативност
7. Управување со квалитет
8. Еднакви можности на жените и мажите

Нë Нjëсинë e Vetëqeverisjes Lokale nuk tolerohet çdo formë tjetër diskriminimi, sjellje joetike, kriminale ose sjellje të tjera të paligjshme.

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiqet të zhvillojë një organizim strukturorë të fortë dhe sistemin koherent të menaxhimit të integritetit.

Në këtë drejtim, termi "integritet" i referohet ligjit, profesionale, të pavarurës, të paanshmes, etikës, përgjegjshmërisë, transparencës dhe përgjegjësisë së detyrave me të cilat zyrtarët ruajnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e njësisë së vetëqeverisjes lokale, eliminojnë rreziqet dhe heqin dyshimet për shfaqjen dhe zhvillimin e korrupsionit, duke siguruar kështu besimin e qytetarëve në kryerjen e funksionit publik në nivel lokal.

Termi "korrupsion" i referohet shpërdorimit të detyrës, autoritetit publik, detyrës zyrtare ose pozicionit për të përfituar, drejtpërdrejt ose nëpërmjet një ndërmjetësi, për veten ose për tjetrin.

II Komponentët e Politikës së Integritetit

1. Interesi publik dhe parandalimi i korrupsionit dhe konfliktit të interesit
2. Puna profesionale dhe etike
3. Paraqitje e sigurt
4. Menaxhimi i Burimeve Njerëzore
5. Funksionim efikas, ekonomik dhe efektiv
6. Transparencë, llogaridhënie dhe pjesëmarrje
7. Menaxhim cilësorë
8. Mundësi të barabarta për gratë dhe burrat

Јавен интерес и спречување на корупцијата и судирот на интереси

Во извршувањето на своите овластувања и должности, градоначалникот, членовите на Советот и сите вработени во општинската администрација ги почитуваат начелата на законитост, еднаквост и јавност, етичките норми и професионалните стандарди, без дискриминација или повластување на кој било и со целосно почитување на јавниот интерес.

Притоа, внимаваат да не се стават во состојба на судир на интереси и при извршувањето на јавните овластувања и должности не смеат да се раководат од лични, семејни, верски, партиски и етнички интереси, ниту од притисоци и ветувања од претпоставениот или од друго лице.

Каков било фактички, потенцијален или видлив, судир на интерес задолжително се пријавува кај лицето за интегритет, согласно насоките за спречување на судир на интереси.

Службените лица не примаат подароци, привилегии или погодности. Исклучоците од оваа забрана се утврдени со закон. Подароците, без разлика дали се примени или одбиени, а кои не било можно да се вратат, како и без разлика на нивната вредност, задолжително се евидентираат, а копија од листата од евиденцијата за примените подароци се доставува до Државната комисија за спречување на корупцијата, согласно закон.

Професионално и етичко работење

Секој е должен во вршењето на функцијата, јавното овластување и службената должност да постапува совесно, стручно, одговорно, чесно, ефикасно и непристрасно.

Вработените во општинската администрација се придржуваат до Кодексот за административни службеници.

Градоначалникот/Градоначалничката и

Interesi publik dhe parandalimi i korrupsionit dhe konfliktit të interesit

Kryetari i Komunës, anëtarët e Këshillit dhe të gjithë punonjësit e administratës komunale në ushtrimin e kompetencave dhe detyrave të tyre duhet të respektojnë parimet e ligjshmërisë, barazisë dhe publikut, normat etike dhe standardet profesionale, pa diskriminim apo favorizim ndaj askujt dhe me respekt të plotë të interesit publik.

Duke vepruar kështu, ata janë të kujdesshëm që të mos vendosen në situatën e konfliktit të interesit dhe, gjatë kryerjes së obligimeve dhe detyrave publike, nuk duhet të udhëhiqen nga interesa personale, familjare, fetare, partiake dhe etnike, as nga presionet dhe premtimet e udhëheqësve apo personave të tjerë.

Çdo konflikt interesi aktual, i mundshëm ose i dukshëm duhet t'i raportohet zyrtarit të integritetit, në përputhje me udhëzimet për parandalimin e konfliktit të interesit.

Zyrtarët nuk pranojnë dhurata, privilegje apo përfitime. Përfashtimet nga kjo ndalesë përcaktohen me ligj. Dhuratat, pavarësisht nëse pranohen apo refuzohen dhe që nuk mund të kthehen, si dhe pavarësisht nga vlera e tyre, regjistrohen detyrimisht dhe një kopje e listës së të dhënave të dhuratave të marra i dorëzohet Komisionit Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit, në përputhje me ligjin.

Punë profesionale dhe etike

Secili është i detyruar të veprojë në mënyrë të ndërgjegjshme, profesionale, të përgjegjshme, të ndershme, efikase dhe të paanshme në kryerjen e funksionit, autoritetit publik dhe detyrës zyrtare.

Punonjësit e administratës komunale i përmbahen Kodit të Sjelljes së nëpunësit administrativ.

членките и членовите на Советот задолжително се придржуваат до највисоките етички стандарди, во согласност со закон и Етичкиот кодекс на локалните функционери, со цел заштита на јавниот интерес, чест и углед на јавната функција.

Етичките стандарди се применуваат во односите со колешките и колегите, со претпоставените и со странките, на работното место, но и во приватниот живот и во односите со јавноста.

Заштитено пријавување

Укажувачите се колешки, колеги, граѓанки и граѓани за пример кои имаат исклучително важна улога за заштита на јавниот интерес, интегритетот и угледот на ЕЛС.

Единицата на локалната самоуправа обезбедува услови за заштитено внатрешно пријавување на разумни сомневања и сознанија дека е извршено, се извршува или е веројатно дека ќе се изврши казниво или друго незаконито или недозволиво постапување со кое се повредува или загрозува јавниот интерес.

Единицата на локалната самоуправа ги охрабрува сите вработени, кандидатки и кандидати за вработување, волонтерки и волонтери, лица кои биле ангажирани за некоја работа, лица кои се или биле во деловен или друг однос со институцијата, како и лица кои користат или користеле услуги во институцијата, своите сознанија или сомнежи за казниво, неетичко или друго незаконито или недозволиво постапување во

Единицата на локалната самоуправа да ги пријават кај овластеното лице за прием на пријави од укажувачи.

Единицата на локалната самоуправа постапува по пријавите согласно Правилникот за заштитено внатрешно пријавување во

Крыетари i Komunës dhe anëtarët e Këshillit janë të detyruar të respektojnë standardet më të larta etike, në përputhje me ligjin dhe Kodin e Etikës për Zyrtarët lokal, me qëllim mbrojtjen e interesit publik, nderin dhe reputacionin e funksionit publik.

Standardet etike zbatohen në marrëdhëniet me kolegët, me udhëheqësit dhe klientët, në vendin e punës, por edhe në jetën private dhe në marrëdhëniet me publikun.

Denoncim i mbrojtur

Denoncuesit janë koleget, kolegët, qytetarë të cilët kanë një rol jashtëzakonisht të rëndësishëm në mbrojtjen e interesit publik, integritetit dhe reputacionit të NJVL-së.

Njësia e vetëqeverisjes lokale ofron kushte për raportim të brendshëm të mbrojtur të dyshimeve të arsyeshme dhe njohurive se është kryer, po kryhet ose ka gjasa të kryhet një veprim i dënueshëm ose tjetër i paligjshëm ose i palejueshëm që cenon ose kërcënon interesin publik.

Njësia e vetëqeverisjes lokale inkurajon të gjithë punonjësit, kandidatët, kandidatët për punësim, vullnetarët, personat që janë angazhuar në një vend pune, personat që kanë ose kanë qenë në një marrëdhënie biznesi ose tjetër me institucionin, si dhe personat që përdorin ose kanë përdorur shërbime në institucion, të raportojnë njohuritë ose dyshimet e tyre për sjellje të dënueshme, joetike ose të tjera të paligjshme ose të palejueshme.

Njësia e vetëqeverisjes lokale duhet t'i raportojë te personi i autorizuar për pranimin e raporteve nga denoncuesi.

Njësia e vetëqeverisjes lokale vepron sipas raportimeve në përputhje me Rregulloren për

институциите во јавниот сектор (да се наведе правилникот/процедурата на единицата на локалната самоуправа доколку е усвоен).

Притоа, општинската администрација е должна да ги информира потенцијалните укажувачи за процедурата за заштитено пријавување, законските одредби за заштите на укажувачи и за можноста за вршење заштитено пријавување до Државната комисија за спречување на корупцијата, Министерството за внатрешни работи, надлежното јавно обвинителство или Народниот правобранител.

Градоначалникот/градоначалничката и раководните структури преземаат мерки со кои се гарантираат доверливоста и заштитата на укажувачите.

Управување со човечки ресурси

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во единицата на локалната самоуправа. Позитивните примери на личен и професионален интегритет постојано се промовираат и наградуваат.

Раководните лица применуваат етичко лидерство, а идентификувањето и адресирањето на ризиците е дел од нивните работни задачи. Единицата на локалната самоуправа промовира отворена организациска култура каде слободно се дискутира за проблеми, етички дилеми, недостатоци и се обезбедуваат совети и насоки за нивно разрешување.

Ефикасно, економично и ефективно работење

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон рационално искористување на локалните ресурси, грижа за имотот и ресурсите и заштита и унапредување на животната средина. Буџетот на единицата на локалната самоуправа

Raportimin e Brendshëm të Mbrojtur në Institucionet e Sektorit Publik (ju lutemi të tregoni rregulloren/procedurën e njësisë së vetëqeverisjes lokale nëse miratohet).

Me këtë, administrata komunale është e obliguar t'i informojë denoncuesit e mundshëm për procedurën e denoncimit të mbrojtur, dispozitat ligjore për mbrojtjen e denoncuesve dhe për mundësinë e denoncimit të mbrojtur deri te Komisioni Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit, Ministrisë së Punëve të Brendshme, Prokurorisë publike ose Avokatit të Popullit.

Kryetari dhe strukturat udhëheqëse marrin masa për të garantuar konfidencialitetin dhe mbrojtjen e denoncuesëve.

Menaxhimi i Burimeve Njerëzore

Integriteti promovohet si pjesë e menaxhimit të burimeve njerëzore në njësinë e qeverisjes lokale. Shembujt pozitivë të integritetit personal dhe profesional promovohen dhe shpërblehen vazhdimisht.

Personat udhëheqës aplikojnë udhëheqje etike, ndërsa identifikimi dhe adresimi i rreziqeve është pjesë e detyrave të tyre të punës. Njësia e vetëqeverisjes lokale promovon një kulturë të hapur organizative ku diskutohen lirisht problemet, dilemat etike dhe mangësitë dhe jepen këshilla e udhëzime për zgjidhjen e tyre.

Funksionim efikas, ekonomik dhe efektiv

Njësia e vetëqeverisjes vendore përpiqet për shfrytëzimin racional të burimeve vendore, kujdesin për pronën dhe resurset, mbrojtjen dhe përmirësimin e mjedisit jetësorë. Buxheti i njësisë së vetëqeverisjes lokale miratohet dhe zbatohet përmes një procesi transparent dhe

се носи и спроведува преку транспарентен и партиципативен процес во сите фази од буџетскиот циклус, со примена на буџетирање засновано на приоритети и родово одговорно буџетирање.

Единицата на локалната самоуправа спроведува систем на јавни набавки со кој се подигнува квалитетот и обемот на услугите кои ги испорачува до граѓаните, како и довербата на бизнис заедницата кон единицата на локалната самоуправа и нејзината администрација, во согласност со позитивните законски прописи.

Транспарентност, отчетност и партиципативност

Единицата на локалната самоуправа се залага за транспарентно работење и редовно и навремено ја информира јавноста за својата работа преку својата интернет страница, општинскиот весник, прес конференции, соопштенија и други алатки.

Единицата на локалната самоуправа обезбедува брз и лесен пристап до информациите од јавен карактер. Расположливите информации проактивно се објавуваат на интернет страницата и редовно се ажурираат, во согласност со одредбите од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер.

Одлуките се носат преку отворени и инклузивни процеси на консултација на засегнатите страни и подлежат на механизмите на надзор и контрола.

При промовирање на културата на интегритет, Единицата на локалната самоуправа соработува со граѓанските организации, бизнис заедницата и другите засегнати страни.

Управување со квалитет

Подобрување на услугите што им се нудат на

пјесëmarrës në të gjitha fazat e ciklit buxhetor, duke aplikuar buxhetim me prioritet dhe buxhetim të përgjegjshëm gjinor.

Njësia e vetëqeverisjes lokale zbaton një sistem të furnizimit publik që rrit cilësinë dhe shtrirjen e shërbimeve të ofruara për qytetarët, si dhe besimin e komunitetit të biznesit ndaj njësisë së vetëqeverisjes lokale dhe administratës së saj, në përputhje me rregulloret ligjore përkatëse.

Transparencë, llogaridhënie dhe participim

Njësia e vetëqeverisjes lokale është e përkushtuar për punë transparente dhe rregullisht informon publikun për punën e saj përmes ueb-faqes, gazetës komunale, konferencave për shtyp, njoftimeve dhe mjeteve të tjera.

Njësia e vetëqeverisjes lokale ofron akses të shpejtë dhe të lehtë në informacionin publik.

Informacioni i disponueshëm publikohet në mënyrë proaktive në uebfaqe dhe përditësohet rregullisht, në përputhje me dispozitat e Ligjit për Qasje të Lirë në Informacione Publike.

Vendimet merren përmes proceseve të hapura dhe gjithëpërfshirëse të konsultimit me palët e interesuara dhe i nënshtrohen mekanizmave të mbikëqyrjes dhe kontrollit.

Në promovimin e kulturës së integritetit, Njësia e Vetëqeverisjes Lokale bashkëpunon me organizatat e shoqërisë civile, komunitetin e biznesit dhe aktorë të tjerë.

Menaxhim cilësorë

Përmirësimi i shërbimeve që u ofrohen

граѓаните е врвен приоритет. Единицата на локалната самоуправа воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на локалните услуги се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена – ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.]

Еднакви можности на жените и мажите

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон унапредување на родовата рамноправност во Советот и во општинската администрација и ја препознава важноста од доследно спроведување на обврските и одговорностите од Законот за еднакви можности на жените и мажите.

Политиките кои ги спроведува единицата на локалната самоуправа се родово сензитивни и настојуваат да обезбедат подеднаква видливост, еманципирање, одговорност и учество и на жените и на мажите во сите сфери од општествениот живот. Единицата на локалната самоуправа не толерира никаква директна и индиректна дискриминација врз основа на пол, ниту било каков облик на вербално, невербално или физичко сексуално или друг вид на вознемирување.

IV Спроведување, следење и известување Управување со ризици од корупција

Единицата на локалната самоуправа

qytetarëve është prioritet kryesor. Njësia e vetëqeverisjes lokale vendos një sistem të punës përmes të cilit operacionet dhe proceset përmirësohen vazhdimisht, zvogëlohen rreziqet dhe kostot, përmirësohet motivimi i punonjësve dhe monitorohen rezultatet e përgjithshme të performancës.

Përmirësimi i ofrimit dhe cilësisë së shërbimeve lokale kryhet nëpërmjet planifikimit, menaxhimit dhe zbatimit të përgjegjshëm të proceseve dhe promovimit të kulturës së jashtëzakonëshme në administratën publike, në përputhje me standardin ndërkombëtar ISO 9001, Kornizën e Përbashkët të Vlerësimit - CAF dhe standardet e tjera të cilësisë në sektorin publik.

Mundësi të barabarta për gratë dhe burrat

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiqet të promovojë barazinë gjinore në Këshill dhe në administratën komunale dhe njihet rëndësinë e zbatimit të vazhdueshëm të obligimeve dhe përgjegjësi të Ligjit për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat.

Politikat e zbatuara nga njësia e vetëqeverisjes lokale janë senzitive ndaj gjinisë dhe synojnë të sigurojnë shikueshmëri, emancipim, përgjegjësi dhe pjesëmarrje të barabartë të grave dhe burrave në të gjitha sferat e jetës shoqërore. Njësia e vetëqeverisjes lokale nuk toleron asnjë diskriminim të drejtpërdrejtë apo të tërthortë në bazë gjinore, ose në ndonjë formë të ngacmimit verbal, joverbal apo fizik seksual apo çfarëdo lloj ngacmimi.

IV Zbatimi, monitorimi dhe raportimi Menaxhimi i rreziqeve nga korrupsioni

Njësia e vetëqeverisjes vendore vendos një sistem efikas të kontrolleve të brendshme dhe

воспоставува ефикасен систем на внатрешни контроли и ревизија согласно принципите на јавната внатрешна финансиска контрола. Управувањето со ризиците од корупција е важен дел од системското управување со ризици во рамките на тој систем.

Градоначалникот/градоначалничката и раководните структури на единицата на локалната самоуправа се одговорни за процена и отстранување на ризиците кои придонесуваат за појава на корупција, проневера, измама, судир на интереси, користење влијанија и врски заради добивање повластен третман или било која друга форма на незаконско или неетичко однесување.

Раководителот на единицата за внатрешна ревизија го/ја советува градоначалникот/градоначалничката и сите раководни лица во единицата на локалната самоуправа за управувањето со ризик.

Спроведување на Политиката на интегритет

Грижата за спроведување на Политиката на интегритет во Единицата на локалната самоуправа е индивидуална и колективна.

Градоначалникот и раководните структури се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на членовите во Советот и општинската администрација.

Градоначалникот, членовите на Советот и сите вработени во општинската администрација се должни да го пријават секое казниво дело поврзано со корупција, како и секоја повреда на одредбите од Закон за спречување на корупцијата и судирот на интереси, за кои дознало во вршењето на својата должност, како

ревизионит në përputhje me parimet e kontrollit të brendshëm financiar publik.

Menaxhimi i rreziqeve nga korrupsioni është një pjesë e rëndësishme e menaxhimit sistematik të rreziqeve në korniza të atij sistemi.

Kryetari i Komunës dhe strukturat drejtuese të njësisë së vetëqeverisjes lokale janë përgjegjëse për vlerësimin dhe eliminimin e rreziqeve që kontribuojnë në shfaqjen e korrupsionit, përvetësimit, mashtrimit, konfliktit të interesit, përdorimit të ndikimit dhe lidhjeve për të përfituar trajtim preferencial, ose çdo formë tjetër të sjelljeve të paligjshme ose joetike.

Drejtuesi i njësisë së revizionit të brendshëm këshillon kryetarin e komunës dhe të gjithë drejtuesit e njësisë së vetëqeverisjes lokale për menaxhimin me rreziqet.

Zbatimi i Politikës së Integritetit

Përgjegjësia për zbatimin e Politikës së Integritetit në Njësinë e Vetëqeverisjes Lokale është individuale dhe kolektive.

Kryetari dhe strukturat drejtuese janë përgjegjëse për vendosjen dhe zbatimin e sistemit të integritetit, si dhe për promovimin e tij me sjelljen e tyre personale dhe duke marrë masa për pranimin kolektiv të politikës së integritetit dhe respektimin e saj nga anëtarët e Këshillit dhe administrata lokale.

Kryetari i Komunës, anëtarët e Këshillit dhe të gjithë punonjësit e administratës komunale janë të obliguar të denoncojnë çdo vepër penale që ka të bëjë me korrupsionin, si dhe çdo shkelje të dispozitave të Ligjit për Parandalimin e Korrupsionit dhe Konfliktit të Interesit, për të cilën marrin dënim gjatë

и наводи или сомнежи за незаконско однесување или повреди на кодексот. Исто така, тие се должни да пријават и доколку од нив се побара да постапат спротивно на Уставот, закон, кодекс или друг пропис.

За повреди на стандардите за интегритет се поведуваат дисциплински, прекршочни или кривични постапки за утврдување одговорност во согласност со закон.

Следење и известување

Единицата на локалната самоуправа редовно и навремено ја информира јавноста за случаите на повреда на етиката и интегритетот, преземените мерки и резултати, следејќи ги принципите на фер и соодветно постапување и заштита на приватноста и доверливоста.

Градоначалникот определува лице за интегритет кое дава совети и насоки во областа на етиката и интегритетот.

Единицата за локална самоуправа соработува со Државната комисија за спречување на корупцијата и други институции вклучени во превенција и борба против корупцијата.

kryerjes së detyrës, si dhe pretendimet apo dyshimet për sjellje të paligjshme apo shkelje të kodit. Ata janë gjithashtu të detyruar të raportojnë nëse u kërkohet të veprojnë në kundërshtim me Kushtetutën, ligjin, kodin ose rregulloren tjetër.

Për shkelje të standardeve të integritetit, inicohet procedimi disiplinor, kundërvajtës apo penal për përcaktimin e përgjegjësisë në përputhje me ligjin.

Monitorimi dhe raportimi

Njësia e vetëqeverisjes lokale informon rregullisht dhe në kohë publikun për rastet e shkeljes së etikës dhe integritetit, masat e marra dhe rezultatet, duke ndjekur parimet e trajtimit të drejtë dhe të duhur dhe të mbrojtjes së privatësisë dhe konfidencialitetit.

Kryetari emëron një person për integritet i cili do të ofrojë këshilla dhe udhëzime në fushën e etikës dhe integritetit.

Njësia e Vetëqeverisjes lokale bashkëpunon me Komisionin Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit dhe institucionet e tjera të përfshira në parandalimin dhe luftën kundër korrupsionit.

Општина Кичево / Komuna e Kërçovës

Градоначалник / Kryetar

Fatmir Dehari

