

Годишен извештај на органите на државната управа за напредокот на состојбата на еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Кичево
Изработил (име, презиме и функција)	Мирјета Фетоја Бајрами- координатор за еднакви можности меѓу жените и мажите
Период на известување	18-05-2023
Дата на поднесување на извештајот	25-05-2023

Одговорно лице кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност

Дата, _____

Име и презиме

Потпис

(Одговорно лице во органот на државна управа)

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (раководител на Сектор за еднакви можности)

Потпис

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

2.1. Преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2 Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка): -

-охрабрувачките мерки се :бројот на жени вклучени во Комисиите кои се формираат

од страна на Градоначалникот и Советот.

- Золемување на % на жени на раководни позиции во општината
- Спроведени најмалку 2 едукативни работилници на годишно ниво

2.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

- бројот на жени вклучени во Комисиите кои се формираат од страна на Градоначалникот и Советот.
- вклучени жени во имплементација на одредени проекти и програми;
- бројот на раководни државни службеници жени

2.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: Во извештајниот период нема документ кој е изработен за напредокот на еднаквите можности на локално ниво.

3. ПРЕЗЕМЕНИ ИНИЦИЈАТИВИ

3.1. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на органот на државната управа (ОДУ), согласно член 11 од ЗЕМ:-

- Во општина Кичево има назначено координатор и заменик координатор за еднакви можности
- поддршка на здруженија на граѓани, со фокус на жената
- стипендии за ученици и студенти и др

3.2. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

3.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (пример за индикатор)

- Зголемен број на учество на жени за 40%.
- Золемување на % на жени на раководни позиции во општината

3.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: -Решенија за доделување на општински стипендии на ученици и студенти

4. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

- организирање на обуки на Советниците при советите на општините и Комисиите на еднакви можности за координаторите и заменик координаторите и задолжување на инситутциите согласно законот за еднакви можности

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмни мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии,
http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

-Инкорпорирање на посебните и општите мерки од Акцискиот план, во сите сфери кои се под општинска надлежност