

Врз основа на член 25 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на РМ“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18, 198/18, „Службен весник на Република Северна Македонија“ 110/19, 143/19, 14/20, 302/20), член 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96 и член 97 од Законот за административни службеници („Службен весник на РМ“ бр.27/14, 199/14, 48/15, 154/15, 5/16, 142/16, 11/18, „Службен весник на Република Северна Македонија“, 275/19, 14/20, 2015/21) и член 105, член 106, член 107, член 108, член 109, член 110, член 111, член 112, член 113 од Законот за работни односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15, 27/16 120/18, и „Службен весник на Република Северна Македонија“ 110/19267/20; 151/21; 288/21), член 13 од Законот за пожарникарството („Службен весник на РМ“ бр.67/2004, 81/2007, 55/13, 158/14, 193/15, 39/16 и 152/19), член 36 став 1 точка 15 и член 62 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.05/2002), Советот на Општина Кичево на шестата седница одржана на ден 28.02.2022 година, донесе:

П РА В И Л Н И К

за утврдување на плати, додаток на плати и надоместоци на вработените во ТППЕ Кичево кои имаат статус на овластени службени лица од областа на безбедноста

Член 1

Со овој Правилник се утврдува основната плата, додаток на плата и надоместоците на плата на вработените во ТППЕ Кичево кои имаат статус на овластени службени лица од областа на безбедноста.

Në bazë të nenit 25 të Ligjit për të punësuarit në sektorin publik (“Gazeta zyrtare e RM-së” nr.27/14, 199/14, 27/16, 35/18, 198/18, “Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut” nr. 110/19, 143/19, 14/20, 302/20), neni 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96 dhe neni 97 të Ligjit për nëpunësat administrativë (“Gazeta zyrtare e RM-së” nr.27/14, 199/14, 48/15, 154/15, 5/16, 142/16, 11/18, “Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut” nr. 275/19, 14/20, 2015/21) dhe neni 105, neni 106, neni 107, neni 108, neni 109, neni 110, neni 111, neni 112, neni 113 të Ligjit për marrëdhëniet e punës (“Gazeta zyrtare e RM-së” nr.62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15, 27/16 120/18 dhe “Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut” 110/19, 267/20, 151/21, 288/21), neni 13 i Ligjit për zjarrëfikësit (“Gazeta zyrtare e RM-së” nr.67/2004, 81/2007, 55/13, 158/14, 193/15, 39/16 dhe 152/19), neni 36, paragrafi 1, pika 15 dhe neni 62 të Ligjit për vetëqeverisje lokale (“Gazeta zyrtare e RM-së” nr.05/2002), Këshilli i Komunës së Kërçovës, në mbledhjen e shtatë, të mbajtur më dt. 28.02.2022, solli:

R R E G U L L O R E

Për përcaktimin e rrogave, shtesave të rrogave dhe kompensimeve për të punësuarit në NJTKZ Kërçovë, të cilët kanë status të personave të autorizuarë zyrtarë nga lëmia e sigurisë

Neni 1

Me këtë Rregullore përcaktohet rroga themelore, shtesa e rrogës dhe kompensimet në rrogë të të punësuarve në NJTKZ Kërçovë, të cilët kanë status të personave të autorizuarë zyrtarë nga lëmia e sigurisë.

Член 2

Работникот кој склучил договор за вработување има право на заработувачка-плата, согласно закон, правилникот за плати, колективениот договор и договорот за вработување. Плаќањето на работата по договорот за вработување е во парична форма.

Член 3

Основната плата се определува согласно условите на работното место за кое работникот склучил договор за вработување. Основната плата е изразена во бодови. Висината на бодот се утврдува со овој правилник, а врз основа на утврдениот буџет на општината.

Вредноста на бодот за пресметување на плата се утврдува секоја година со одлука на советот која, на предлог на градоначалникот, се донесува по влегувањето во сила на буџетот на општината, а во рамките на предвидениот буџет.

Член 4

Бројот на бодовите за секое работно место се утврдува според сложеноста на работата, која зависи од степенот на образованието потребен како услов за заснивање на работен однос а, утврден во актот за организација и систематизација на работното место на Општина Кичево, и тоа: Работни места на овластени службени лица во областа на безбедноста во ТППЕ на Општина Кичево:

-Командир на тпе	950	бодови;
-Командир на вод	910	бодови
-Командир на одделение	880	бодови;
-Пожарникар спасител	техничар	864 бодови;
-Пожарникар спасител	864	бодови

Neni 2

Punëtori i cili ka lidhur kontratë për punësim, ka të drejtë të përfitimit-rrogë, në pajtim me ligjin, rregulloren për rrogat, kontratën kolektive dhe kontratën për punësim. Pagesa e punës, sipas kontratës për punësim, është në formë të të hollave.

Neni 3

Paga themelore përcaktohet në pajtim me kushtet e vendit të punës, për të cilin punëtori ka lidhur kontratë për punësim. Paga themelore është e paraqitur në pika. Lartësia e pikës përcaktohet me këtë rregullore, ndërsa në bazë të buxhetit të përcaktuar të komunës.

Vlera e pikës për përlllogaritjen e rrogës përcaktohet çdo vit me vendim të këshillit, e cila me propozim të kryetarit të komunës, sillet pas hyrjes në fuqi të buxhetit të komunës, ndërsa në kuadër të buxhetit të paraparë.

Neni 4

Numri i pikave për çdo vend pune përcaktohet sipas ndërlikueshmërisë së punës, që varet nga shkalla e arsimit, të nevojshëm si kusht për themelimin e marrëdhënies së punës, ndërsa të përcaktuar në aktin për organizimin dhe sistemimin e vendeve të punës në Komunën e Kërçovës, dhe atë: Vende pune të personave të autorizuarë zyrtarë në lëminë e sigurisë në NJTKZ të Komunës së Kërçovës:

-Komandanti i NJTKZ	950	pikë;
-Komandanti i togës	910	pikë;
-Komandant i njësis	880	pikë
-Zjarrfikës shpëtimtar telnik	864	pikë;
-Zjarrëfikës shpëtimtar	864	pikë;

-Вработен со обврска за водење на смената - дополнителни 20 бодови;

Член 5

Вредноста на бодот на вработените од ТППЕ изнесува 30,65 денари.

Член 6

Поради видот и природата на работите што ги извршуваат износот на основната плата на професионалните пожарникари е поголема за 20% од платата на другите вработени во општинската администрација со соодветна стручна подготовка за работни места во општинската администрација.

Основните бодови, зголемени за 20% согласно член 13 од Закон за пожарникарство, ќе се утврдат поединечно во Решение за плата.

Член 7

На работникот му се зголемува основната плата 0,5% (додаток) за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 8

Работникот кој е распореден на работи во смени односно турнуси, има право на додаток од 5% од износот на основната бруто плата.

Член 9

Работникот кој ќе биде ангажиран да работи за време на неделен одмор има право на додаток на плата во висина од 35 % во зависност од часовите поминати на работа во неделен одмор.

Член 10

Работникот кој работи во периодот од 22 до 06 часот ноќе има право на додаток на плата во висина од 35%.

Член 11

Работникот за работа за време на државен празник поминато на работа

- I punësuar me obligim për udhëheqjen e ndërrimit – shtesë 20 pikë

Neni 5

Vlera e pikës e të punësuarve nga NJTKZ paraqet 30,65 den.

Neni 6

Për shkak të llojit dhe natyrës së punëve që i kryejnë, vlera e pagës themelore të zjarrfikësve profesionalë është më e madhe për 20% nga paga e të punësuarve të tjerë në administratën komunale, me përgatitje profesionale adekuate për vendet e punës në administratën komunale.

Përveç pikëve, të rritura për 20% në pajtim me nenin 13 nga Ligji për zjarfikës, do të përcaktohen veçmas me Aktvendim për rroga.

Neni 7

Punëtorit i rritet paga themelore 0,5% (shtesë) për çdo vit të kryer përvojë pune, ndërsa më së shumti deri 20%.

Neni 8

Punëtori që është i shpërndarë në vende pune në ndërrim, gjegjësisht turne, ka të drejtë për shtesë prej 5% nga vëera pagës themelore bruto.

Neni 9

Punëtori i cili do të jetë i angazhuar të punojë për kohë të pushimit javor (uikend), ka të drejtë të shtesës në rrogë, në lartësi prej 35%, në varësi të orëve të kaluara në punë në pushimin javor.

Neni 10

Punëtori i cili punon në periudhën prej orës 22 deri në orën 06, ka të drejtë për shtesë në rrogë, në lartësi prej 35%.

Neni 11

Punëtori për punë për kohën e festës shtetërore të kaluar në punë ka të drejtë të

има право на надомест на плата што му припаѓа во тие денови кога не работи и плата за поминатите часови работа зголемена за 50%.

Член 12

Работникот кој работи подолго од работното време има право на додаток на плата во висина на 35%.

Член 13

Работникот има право на соодветна храна или надоместок за трошоци за исхрана во висина од 20% од просечната нето плата исплатена во пртходната година, сразмерно за деновите кога работникот работи ноќе.

Член 14

Работникот има право на додаток на плата за работа во недела кој изнесува 50% за секој час поминат на работа.

Член 15

Работодавачот може да ја организира работата и во смени.
Работа во смени значи секој метод на организирање на работата во смени во која работниците се сменуваат едноподруго на исто работно место во согласност со одреден план и кое може да биде континуирано или со прекини, вклучувајќи ја потребата за работниците да работат во различно време во даден период на денови или недели.

Член 16

Работникот има право на надомест на трошоци поврзани со работата за: -службено патување; -користење на приватен автомобил за службени патувања; -одвоен живот од семејството; -теренски додаток; -смрт на работникот или член на неговото семејство; -отпремнина при одење во пензија.

Висината на надоместоците од став 1 на овој член за секоја година се утврдуваат

компенсирани во рогов, që i takon në ata ditë kur nuk punon dhe pagë për orët e kaluara punë, të rritur për 50 %.

Neni 12

Punëtori që punon më gjatë se koha e punës, ka të drejtë për shtesë në pagë, në lartësi prej 35%.

Neni 13

Punëtori ka të drejtë për ushqim ose kompensim për shpenzimet e ushqimit në lartësi prej 20% të pagës mesatare neto të paguar në vitin paraardhës, në përpjesëtim me ditët kur puntori punon natën.

Neni 14

Puntori ka të drejtë për shtesë të rrogës për punë të dielave e cila është 50% për çdo orë të kaluar në punë.

Neni 15

Punëdhënësi mund ta organizojë punën edhe në ndërrime.
Puna në ndërrime do të thotë çdo metodë e organizimit të punës në ndërrime në të cilën punëtorët ndërrohen një pas një në vendin e njëjtë të punës, në pajtim me planin e caktuar dhe që mund të jetë në vazhdimësi ose me ndërprerje, duke kështu edhe nevojën për punëtorët që të punojnë në kohë të ndryshme në periudhën e dhënë në ditë ose javë.

Neni 16

Punëtori ka të drejtë të kompensimit të shpenzimeve të lidhura me punën për: - udhëtim zyrtar; - shfrytëzimin e automobilit privat për udhëtime zyrtare; - jetë të ndarë nga familjar; - shtesë terreni; - vdekje të punëtorit ose anëtarit të familjes së tij; - pagesë gjatë daljes në pension.

Lartësia e kompensimeve nga paragrafi 1 i këtij neni për çdo vit përcaktohen me

со Одлуката за извршувањето на Буџетот на Општина Кичево.

Член 17

Работникот кој со посебни ангажирања и квалитет во извршување на работите позначително ќе придонесе во органот, може да му се додели парична награда во висина од една негова просечна плата.

Член 18

На секој работник вработен во ТППЕ Кичево висината на платата работодавачот ќе ја утврди со посебно решение за плата.

Член 19

Со донесувањето на овој Правилник, престанува да важи Правилникот за утврдување на плати, додаток на плати и надоместоци на вработените во ТППЕ Кичево кои имаат статус на овластени службени лица од областа на безбедноста со бр.08-1048/4 од 28.05.2020 год.

Член 20

Овој Правилник ќе се објави во „Службен гласник на Општина Кичево“, а ќе се применува за исплатана плата за месец февруари 2022 година.

Бр./Nr.08-451/6

Dt.28.02.2022година

Кичево /Kërçovë

Vendimin për ekzekutimin e Buxhetit të Komunës së Kërçovës.

Neni 17

Punëtori i cili me angazhime të posaçme dhe cilësi në kryerjen e punëve në mënyrë të rëndësishme do të kontribuojë në organ, mund t'i jepet dhuratë në të holla në lartësi të një page të tij mesatare.

Neni 18

Çdo të punësuar i në NJTKZ Kërçovë lartësinë e pagës punëdhënësi do ta përcaktoj me aktvendim të posaçëm për pagë.

Neni 19

Me sjelljen e kësaj Rregullorje pushon të vlej Rregullorja për përcaktimin e rrogave, shtesave në rrogë dhe kompenzimeve të të punësuarve në NJTKZ në Kërçovë të cilët kanë statusin e personave zyrtar të autorizuar nga lëmia e sigurimit me nr.08-1048/4 nga dt.28.05.2020.

Neni 20

Kjo Rregullore do të shpallet në “Fletoren zyrtare të Komunës së Kërçovës”, ndërsa do të zbatohet për pagën e paguar për muajin shkurt të viti 2022.

Совет на Општина Кичево / Këshilli i Komunës së Kërçovës
Претседател / Kryetar